

KẾ HOẠCH
Thực hiện kiểm soát sung đột lợi ích năm 2023

Thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng số 36/2018/QH14 ngày 20/11/2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Kế hoạch số 263/KH-UBND ngày 31/01/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về triển khai công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc trên địa bàn tỉnh năm 2023; Công văn số 157/TTr-NV3 ngày 07/3/2023 của Thanh tra tỉnh Kon Tum về việc xây dựng và thực hiện kế hoạch phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023.

Ban quản lý VQG Chư Mom Ray xây dựng Kế hoạch thực hiện kiểm soát sung đột lợi ích năm 2023, cụ thể như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

1. Mục đích:

Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong việc lãnh đạo, chỉ đạo và triển khai thực hiện pháp luật về kiểm soát sung đột lợi ích.

Tăng cường giáo dục chính trị, tư tưởng, nâng cao nhận thức về lối sống, đạo đức và hành động cho viên chức và người lao động về công tác kiểm soát sung đột lợi ích trong đơn vị.

Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra nội bộ, kịp thời phát hiện, ngăn chặn và kiểm soát sung đột lợi ích tại đơn vị.

Kiểm soát sung đột lợi ích hiệu quả để nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng các nguồn lực nhằm thực hiện tốt nhất nhiệm vụ được giao.

2. Yêu cầu:

Người đứng đầu đơn vị, người đứng đầu các Phòng, Trung tâm, các Trạm, các Tổ nâng cao ý thức nêu gương, trách nhiệm người đứng đầu trong việc chỉ đạo, tổ chức triển khai có hiệu quả các quy định của pháp luật về kiểm soát sung đột lợi ích. Tăng cường kiểm tra trách nhiệm, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng chống tham nhũng nhằm phát hiện các hành vi, dấu hiệu về sung đột lợi ích của người có chức vụ, quyền hạn.

Xác định công tác kiểm soát sung đột lợi ích là nhiệm vụ trọng tâm, được thực hiện thường xuyên của Ban quản lý VQG Chư Mom Ray trong năm 2023 và các năm tiếp theo.

Thực hiện đồng bộ các giải pháp kiểm soát sung đột lợi ích trong đó xác định phòng ngừa là chính, chủ động phát hiện, ngăn ngừa sung đột lợi ích; phát huy sức mạnh của hệ thống chính trị (chi bộ-chính quyền-các đoàn thể) và toàn thể viên chức, người lao động của BQL VQG Chư Mom Ray trong công tác kiểm soát sung đột lợi ích.

Gắn công tác tuyên truyền phổ biến, quán triệt các văn bản liên quan đến kiểm soát sung đột lợi ích với việc thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

Thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về kiểm soát sung đột lợi ích nhằm kịp thời phát hiện những biểu hiện, hành vi sung đột lợi ích để kịp thời xử lý theo quy định của pháp luật; ngăn chặn các hậu quả do hành vi sung đột lợi ích gây ra. Đồng thời biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân đã phát hiện, ngăn chặn và kiểm soát tốt sung đột lợi ích.

II. Nội dung thực hiện

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN và kiểm soát xung đột lợi ích

Tiếp tục nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về PCTN và kiểm soát xung đột lợi ích. Trong đó, tập trung tuyên truyền phổ biến Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng, Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019, Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

2. Các trường hợp xung đột lợi ích Người có chức vụ, quyền hạn được xác định là có xung đột lợi ích khi có dấu hiệu rõ ràng cho rằng người đó thuộc hoặc sẽ thuộc một trong các trường hợp sau đây:

- Nhận tiền, tài sản hoặc lợi ích khác của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân liên quan đến công việc do mình giải quyết hoặc thuộc phạm vi quản lý của mình;

- Thành lập, tham gia quản lý, điều hành doanh nghiệp tư nhân, công ty trách nhiệm hữu hạn, công ty cổ phần, công ty hợp danh, hợp tác xã, trừ trường hợp luật có quy định khác;

- Tư vấn cho doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân khác ở trong nước và nước ngoài về công việc có liên quan đến bí mật nhà nước, bí mật công tác, công việc thuộc thẩm quyền giải quyết hoặc tham gia giải quyết;

- Sử dụng những thông tin có được nhờ chức vụ, quyền hạn của mình để vụ lợi hoặc để phục vụ lợi ích của tổ chức hoặc cá nhân khác;

- Bố trí vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột của mình giữ chức vụ quản lý về tổ chức nhân sự, kế toán, làm thủ quỹ, thủ kho trong cơ quan, tổ chức, đơn vị hoặc giao dịch, mua bán hàng hóa, dịch vụ, ký kết hợp đồng cho cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình là người đứng đầu hoặc cấp phó của người đứng đầu;

- Góp vốn vào doanh nghiệp hoạt động trong phạm vi ngành, nghề do mình trực tiếp thực hiện việc quản lý nhà nước hoặc để vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con kinh doanh trong phạm vi ngành, nghề do mình trực tiếp thực hiện việc quản lý nhà nước;

- Ký kết hợp đồng với doanh nghiệp thuộc sở hữu của vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột hoặc để doanh nghiệp thuộc sở hữu của vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột tham dự các gói thầu của cơ quan, tổ chức, đơn vị mình khi được giao thực hiện các giao dịch, mua bán hàng hóa, dịch vụ, ký kết hợp đồng cho cơ quan, tổ chức, đơn vị đó;

- Có vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột là người có quyền, lợi ích trực tiếp liên quan đến việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của mình;

- Can thiệp hoặc tác động không đúng đến hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có thẩm quyền vì vụ lợi.

3. Biện pháp thực hiện

Tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm túc các quy định về quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp, quy định về tặng quà và nhận quà tặng. Thường xuyên kiểm tra việc thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp, văn hóa công sở trong thi hành công vụ của viên chức; chấn chỉnh, xử lý nghiêm đối với những trường hợp những nhiều, tiêu cực, gây khó khăn, phiền hà cho người dân, doanh nghiệp.

Người có chức vụ, quyền hạn khi được phân công công việc hoặc trong quá trình thực hiện nhiệm vụ nếu biết hoặc buộc phải biết nhiệm vụ được giao có xung đột lợi ích thì phải báo cáo bằng văn bản với người trực tiếp quản lý, sử dụng để xem xét, xử lý theo quy định.

Người đứng đầu đơn vị có trách nhiệm rà soát người có chức vụ, quyền hạn trong đơn vị mình có dấu hiệu thuộc hoặc sẽ thuộc một trong các trường hợp xung đột lợi ích được quy định tại khoản 2 Mục II của Kế hoạch này.

Trung tâm, các Phòng, các Trạm, các Tổ khi phát hiện có xung đột lợi ích và nếu thấy việc tiếp tục thực hiện nhiệm vụ không bảo đảm tính đúng đắn, khách quan, trung thực thì phải xem xét, áp dụng một trong các biện pháp sau đây:

- Giám sát việc thực hiện nhiệm vụ được giao của người có xung đột lợi ích;
- Đình chỉ, tạm đình chỉ việc thực hiện nhiệm vụ được giao của người có xung đột lợi ích;
- Tạm thời chuyển người có xung đột lợi ích sang vị trí công tác khác.

Trình tự, thủ tục áp dụng các biện pháp thực hiện theo quy định tại Điều 32, 33, 34, 35 của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ. Trong trường hợp xung đột lợi ích không thuộc thẩm quyền xử lý của mình thì phải thông tin, báo cáo cho người trực tiếp quản lý, sử dụng để xem xét, xử lý theo quy định tại Điều 30 của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Các Phòng chuyên môn, Đội chuyên trách bảo vệ rừng, Trung tâm BTĐDSH & DLST, các Trạm, các Tổ triển khai đến toàn thể viên chức, người lao động biết thực hiện có hiệu quả kế hoạch này; thường xuyên kiểm tra, kịp thời phát hiện, xử lý các vi phạm

về tham nhũng, tiêu cực, báo cáo kịp thời Giám đốc khi có viên chức, người lao động vi phạm.

Giao Phòng Tổng hợp - Hành chính thường xuyên kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện kế hoạch này; thực hiện chế độ thông tin, báo cáo định kỳ, hoặc đột xuất theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện kiểm soát sung đột lợi ích của Ban quản lý VQG Chư Mom Ray để triển khai thực hiện Kế hoạch số 263/KH-UBND ngày 31/01/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về triển khai công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc trên địa bàn tỉnh năm 2023; Công văn số 157/TTr-NV3 ngày 07/3/2023 của Thanh tra tỉnh Kon Tum về việc xây dựng và thực hiện kế hoạch phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023. Yêu cầu các Phòng chuyên môn, Đội chuyên trách bảo vệ rừng, Trung tâm BTĐDSH & DLST, các Trạm, các Tổ nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Các Phòng, Đội CCBVR; Trung tâm, các Trạm, các Tổ;
- BCH Công đoàn, Đoàn thanh niên;
- Ban Giám đốc;
- UBND tỉnh (thay báo cáo);
- Thanh tra tỉnh (theo dõi);
- Lưu: VT; THHC.

GIÁM ĐỐC

Đào Xuân Thủy