

Số: /BC-BQL

Sa Thầy, ngày tháng 11 năm 2022

## **BÁO CÁO**

### **Kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực giai đoạn 2012-2022 và nhiệm vụ, giải pháp thời gian tới**

Thực hiện Văn bản số 674/TTr-NV3 ngày 14 tháng 10 năm 2022 của Thanh tra tỉnh về việc báo cáo kết quả tổng kết 10 năm công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực giai đoạn 2012-2022 và nhiệm vụ, giải pháp thời gian tới. Ban quản lý Vườn quốc gia Chư Mom Ray báo cáo một số nội dung, như sau:

#### **I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN**

##### **1. Việc lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN trong phạm vi trách nhiệm của đơn vị**

Đơn vị luôn xác định công tác PCTN là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên, liên tục. Trong những năm qua, công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện công tác PCTN luôn được quan tâm, thường xuyên quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng; thực hiện việc kê khai tài sản, thu nhập theo đúng các quy định hiện hành, công khai minh bạch tài chính, chế độ, định mức, tiêu chuẩn trong toàn bộ hoạt động của đơn vị. Thường xuyên kiểm tra, giám sát đối với các lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh tiêu cực như: Quản lý bảo vệ tài nguyên rừng, đầu tư xây dựng, mua sắm tài sản công.

Trong năm đơn vị đã xây dựng và ban hành kế hoạch số 16/KH-BQL, ngày 19/4/2022 kế hoạch thực hiện các giải pháp nâng cao chất lượng công tác phòng chống tham nhũng của BQL VQG Chư Mom Ray.

##### **2. Việc thông tin, tuyên truyền, giáo dục về PCTN, tiêu cực**

Thường xuyên quán triệt, tuyên truyền, phổ biến Luật phòng, chống tham nhũng 2018 và các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Tỉnh ủy và Ủy ban nhân dân tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến toàn thể viên chức và người lao động. Hình thức tuyên truyền, phổ biến lồng ghép thông qua hội nghị, các cuộc họp giao ban hằng tháng và các buổi sinh hoạt định kỳ của đơn vị. Nội dung tuyên truyền tập trung vào Luật PCTN; Nghị định của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật PCTN; Nghị định số 78/2013/NĐ-CP ngày 17/7/2013 của Chính phủ về minh bạch tài sản, thu nhập; Thông tư số 08/2013/TT-TTCT ngày 30/10/2013 của Thanh tra Chính phủ về minh bạch tài sản, thu nhập; Kết luận số 21-KL/TW ngày 25-10-2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII “về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Văn bản số 2703/UBND-NC ngày 04/8/2021 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Kết luận số 05-KL/TW ngày 03-6-2021 của Ban Bí thư Trung ương

Đảng về công tác phát hiện xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Kế hoạch số 4331/KH-UBND ngày 19 tháng 11 năm 2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22 tháng 4 năm 2019 của Thủ tướng chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Chỉ thị 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực;... nhằm nâng cao nhận thức, tạo sự thống nhất cao về ý chí và hành động trong cán bộ, đảng viên, viên chức, người lao động và Nhân dân.

### **3. Kết quả thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng theo chủ trương, chính sách của đảng, pháp luật của nhà nước**

a) Việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của đơn vị

Thực hiện công khai, minh bạch các chính sách, quy trình, thủ tục giải quyết công việc; công khai việc quản lý, sử dụng ngân sách, tài sản công; công khai các chế độ, định mức, tiêu chuẩn, ... theo quy định hiện hành. Hình thức công khai theo quy định của Luật PCTN và các văn bản hướng dẫn thực hiện bằng các hình thức phù hợp như thông báo tại các cuộc họp, niêm yết tại trụ sở, trên trang thông tin điện tử của Vườn.

Đơn vị luôn thực hiện đúng quy định trong công tác cán bộ cũng như thực hiện việc công khai minh bạch trong công tác tuyển dụng, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức...; các chế độ chính sách liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động: nâng lương định kỳ, việc sử dụng kinh phí được giao, phân bổ...

Về thực hiện công khai, minh bạch các nội dung thuộc lĩnh vực tài chính, ngân sách: kịp thời công khai đầy đủ các nội dung theo quy định như: thực hiện công khai dự toán, công khai quyết toán ngân sách hằng năm, báo cáo tình hình thực hiện công khai tài chính 6 tháng và hằng năm...

Về tình hình thực hiện công khai các dự án đầu tư cơ sở hạ tầng có sử dụng vốn ngân sách nhà nước: Tất cả các Dự án đầu tư cơ sở hạ tầng đều được công khai kết quả lựa chọn nhà thầu bằng văn bản trên Hệ thống quản lý văn điều hành Ioffeic của đơn vị đến Cấp ủy Chi bộ, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở, toàn thể viên chức, người lao động và các đơn vị liên quan biết.

Về tình hình thực hiện công khai mua sắm công, quản lý, sử dụng tài sản công: trong công tác mua sắm tài sản công, đơn vị chấp hành tốt quy định trong đấu thầu mua sắm tài sản theo quy định và thực hiện công tác khai mua sắm, đầu tư công theo quy định của Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018 và nghị định hướng dẫn thi hành, hình thức công khai: thông báo tại cuộc họp, niêm yết tại trụ sở cơ quan, trên trang thông tin điện tử củ Vườn.

b) Việc xây dựng, ban hành và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ; việc tặng quà, nhận quà và nộp lại quà tặng

Hằng năm đơn vị ban hành quy chế chi tiêu nội bộ và tổ chức thực hiện đúng theo quy chế, có sự tham gia giám sát của tổ chức Công đoàn, Ban thanh tra

Nhân dân cũng như viên chức và người lao động, có sự kiểm soát chi tiêu của Kho bạc nhà nước. Từ năm 2012 đến nay đơn vị không phát hiện sai phạm có dấu hiệu tham nhũng.

Thực hiện nghiêm quy định về việc tặng quà và nhận quà tặng tại đơn vị theo Quyết định 64/2007/QĐ-TTg ngày 10/5/2007 của Thủ tướng Chính phủ ban hành quy chế về việc tặng quà, nhận quà và nộp lại quà; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng. Từ năm 2012 đến nay, đơn vị chưa phát hiện việc tặng quà và nhận quà tặng không đúng quy định.

c) Việc xây dựng, thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn

Đã xây dựng ban hành quy chế văn hóa công sở<sup>1</sup> trong đó quy định quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của viên chức, người lao động khi giao tiếp, làm việc, tránh cửa quyền, hách dịch, sách nhiễu,...trong khi thực hiện nhiệm vụ. Từ khi triển khai thực hiện các quy tắc, nội dung về văn hóa ứng xử trong công sở đến nay. Đa số viên chức, người lao động trong đơn vị có nhiều chuyển biến tích cực; luôn luôn chấp hành tốt đường lối, chủ trương của Đảng và pháp luật của Nhà nước; luôn tôn trọng và chấp hành nghiêm túc sự phân công, chỉ đạo điều hành của Thủ trưởng cơ quan, đơn vị; chấp hành nghiêm túc giờ làm việc; trang phục gọn gàng và thực hiện đeo thẻ viên chức trong giờ làm việc; tạo được mối quan hệ tốt trong công tác tiếp cá nhân và tổ chức đến liên hệ công việc, cũng như mối quan hệ đồng nghiệp giữa các cơ quan, đơn vị; nơi làm việc được sắp xếp gọn gàng, hợp lý và có khoa học.

d) Việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn:

Năm 2022 đơn vị xây dựng kế hoạch<sup>2</sup> chuyển đổi vị trí công tác. Căn cứ tình hình thực tế, nhu cầu công việc đơn vị đã thực hiện việc điều động, bổ nhiệm, chuyển đổi vị trí công tác đối với một số vị trí lãnh đạo, quản lý, viên chức và người lao động nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; qua đó tạo điều kiện cho viên chức và người lao động học hỏi, trao đổi kiến thức, kinh nghiệm tại nhiều vị trí khác nhau, nâng cao hiệu quả công tác PCTN, hạn chế hành vi tham nhũng, những nhiễu, tiêu cực.

đ) Việc thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt:

Đơn vị đã thực hiện việc thanh toán, chi tiêu ngân sách các nguồn kinh phí cơ bản thông qua cổng thanh toán điện tử của Kho bạc nhà nước, chi trả cho các tổ chức, cá nhân thụ hưởng thông qua tài khoản ngân hàng, hạn chế sử dụng, thanh toán tiền mặt.

e) Việc thực hiện các quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn:

<sup>1</sup> Quyết số 216/QĐ-VQG ngày 04/11/2019; Quyết định số 37/QĐ-BQL ngày 20/3/2022 về việc ban hành Quy chế văn hóa công sở của Ban quản lý Vườn quốc gia Chư Mom Ray.

<sup>2</sup> Kế hoạch số 04/KH-BQL ngày 17/02/2022 kế hoạch luân chuyển và điều động vị trí công tác.

Thực hiện Nghị định số 78/2013/NĐ-CP ngày 17/7/2013 của Chính phủ về minh bạch tài sản, thu nhập, Thông tư số 08/2013/TT-TTCP ngày 30/10/2013 của Thanh tra Chính phủ về minh bạch tài sản, thu nhập và văn bản, chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh, hướng dẫn của Thanh tra tỉnh; đơn vị đã triển khai đến các đối tượng thuộc diện kê khai, thực hiện nghiêm túc kê khai tài sản, thu nhập và niêm yết công khai theo quy định. Qua tổng hợp, theo dõi từ năm 2012 đến nay, việc thực hiện kê khai tài sản, thu nhập của viên chức đã thực hiện nghiêm túc, đầy đủ theo quy định, hằng năm đều thực hiện công khai bằng hình thức công khai tại cuộc họp. Kết quả sau công khai bản kê khai tài sản, thu nhập chưa có trường hợp nào phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo xảy ra.

Hằng năm tổ chức cho viên chức kê khai tài sản, thu nhập cá nhân theo đúng các quy định hiện hành; thực hiện kê khai tài sản, thu nhập khi được quy hoạch, bổ nhiệm.

#### **4. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị**

Qua công tác theo dõi, tổng hợp từ năm 2012 đến tháng 30/10/2022, đơn vị chưa phát hiện cá nhân hay tập thể nào vi phạm.

### **III. ĐÁNH GIÁ CÔNG TÁC PCTN**

#### **1. Đánh giá tình hình tham nhũng trong phạm vi quản lý của đơn vị và nguyên nhân:**

Trong những năm qua đơn vị đã tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện các quy định, hướng dẫn của các cấp về công tác phòng chống tham nhũng đến 100% đảng viên, viên chức, người lao động biết, nghiêm túc thực hiện. Công khai rộng rãi số điện thoại của Ban Giám đốc trên địa bàn các xã vùng đệm để mọi người biết để cung cấp thông tin, tố giác hành vi tiêu cực của viên chức, người lao động trong cơ quan. Đề cao vai trò, tạo mọi điều kiện thuận lợi để Ban chấp hành Công đoàn, Ban thanh tra nhân dân thực hiện quyền kiểm tra, giám sát, phản biện xã hội,...liên quan đến chức trách nhiệm vụ, quyền hạn của viên chức và người lao động và Lãnh đạo cơ quan để kịp thời xử lý các vi phạm. Đơn vị đã kịp thời ban hành các văn bản để tổ chức thực hiện các quy định của Nhà nước về phòng chống tham nhũng. Từ năm 2012 đến nay đơn vị không để xảy ra tham nhũng, tiêu cực trong đơn vị.

#### **2. Đánh giá chung về hiệu lực, hiệu quả công tác PCTN trên các lĩnh vực thuộc thẩm quyền quản lý của đơn vị:**

Trên cơ sở các quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01 tháng 7 năm 2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng, Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30 tháng 10 năm 2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị và những văn bản chỉ đạo, điều hành trong những năm qua của các cấp, các ngành đã giúp cho Cấp ủy, Ban giám đốc, các tổ chức đoàn thể Vườn quốc gia Chư Mom Ray có những chủ trương, kế hoạch và quy định cụ thể để triển khai các giải pháp phòng chống tham nhũng trong đơn vị. Từ đó tạo môi đoàn kết và phát huy tinh thần phê và tự phê trong thực hiện nhiệm vụ được giao, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu các phòng, trạm trong công tác PCTN, phát huy tinh thần tiên

phong gương mẫu của các đảng viên, viên chức, người lao động. Bên cạnh việc thường xuyên quan tâm chỉ đạo sát sao, công tác tuyên truyền phổ biến pháp luật trong công tác PCTN cũng thường xuyên được chỉ đạo triển khai thực hiện, thông qua đó đã có tác dụng kịp thời đến từng viên chức và người lao động trong toàn đơn vị. Đến thời điểm báo cáo chưa phát hiện trường hợp viên chức, người lao động tham nhũng.

### **3. Đánh giá những khó khăn, vướng mắc, tồn tại, hạn chế trong công tác PCTN:**

Bên cạnh những kết quả đạt, vẫn còn một số tồn tại, hạn chế như: công tác tự kiểm tra về PCTN, TC chưa được thường xuyên.

## **IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỜI GIẠN TỚI**

### **1. Phương hướng chung:**

Tiếp tục tổ chức thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực gắn với thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của đơn vị; xây dựng chi bộ, chính quyền, đoàn thể trong sạch, vững mạnh; phát huy dân chủ, thực hiện công khai, minh bạch trong mọi hoạt động; phòng, chống các biểu hiện tiêu cực, quan liêu, suy thoái đạo đức, lối sống trong đảng viên, viên chức, người lao động.

### **2. Những nhiệm vụ trọng tâm:**

Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt Nghị quyết của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; Luật Phòng, chống tham nhũng; Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; các văn bản pháp luật của Đảng, Nhà nước và cơ quan có thẩm quyền về công tác phòng, chống tham nhũng cho toàn thể đảng viên, viên chức, người lao động trong đơn vị nhằm nâng cao sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và đảng viên, nâng cao vai trò của viên chức tham gia phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Thực hiện công khai, minh bạch trong công tác quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển, tuyển dụng viên chức cũng như việc xử lý, kỷ luật viên chức và người lao động. Tiếp tục tăng cường vai trò trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác PCTN, chủ động rà soát, bổ sung, sửa đổi quy chế, quy định cho phù hợp, đảm bảo cho công tác lãnh đạo, quản lý hiệu quả.

Đẩy mạnh công tác kiểm tra giám sát định kỳ hoặc đột xuất trong thực hiện nhiệm vụ; thực hiện công khai minh bạch và giải trình theo quy định khi có yêu cầu về tiêu chuẩn, quy trình thủ tục và hồ sơ nhân sự, nghiêm túc các nguyên tắc, quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ; thường xuyên tự kiểm tra để kịp thời chấn chỉnh những hạn chế, khuyết điểm, sai sót trong công tác cán bộ.

Tiếp tục thực hiện tốt các quy định về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, xử lý nghiêm các hành vi tham nhũng, lãng phí phát hiện qua thanh tra, kiểm tra, thực hiện tốt việc giải quyết đơn thư tố cáo về tham nhũng, lãng phí thuộc thẩm quyền theo quy định; thực hiện tốt các chế độ, định mức, tiêu chuẩn, quy chế dân chủ, quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp, chuyển đổi vị trí công tác, minh bạch tài sản, thu nhập của viên chức quản lý.

### **3. Giải pháp tổ chức thực hiện:**

Tiếp tục xây dựng và triển khai thực có hiệu quả các kế hoạch phòng, chống tham nhũng hằng năm, giai đoạn; triển khai thực hiện đồng bộ các giải pháp

phòng, chống tham nhũng đã được pháp luật về phòng, chống tham nhũng quy định.

Tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước về PCTN theo hướng đi vào chiều sâu, có trọng tâm, trọng điểm. Nâng cao ý thức trách nhiệm của viên chức, người lao động về công tác phòng, chống tham nhũng, đặc biệt là người đứng đầu đơn vị, tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong công tác phòng, chống tham nhũng.

Thường xuyên rà soát, thực hiện nghiêm các kết luận, kiến nghị thanh tra, kiểm tra, kiểm toán.

Tiếp tục phát huy vai trò, trách nhiệm và sự nêu gương của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu trong đơn vị về công tác phòng, chống tham nhũng.

**Nơi nhận:**

- Thanh tra tỉnh;
- UBND tỉnh;
- Lưu VT, P.THHC(Nàn).

**GIÁM ĐỐC**

**Đào Xuân Thủy**