

KẾ HOẠCH
Tuyển dụng Viên chức Ban quản lý Vườn quốc gia Chư Mom Ray năm 2022

I. CĂN CỨ PHÁP LÝ

- Căn cứ Luật viên chức số 58/2010/QH12, ngày 15/11/2010;
- Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP, ngày 25/9/2020 của Chính phủ Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;
- Căn cứ Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ ban hành Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;
- Căn cứ Thông tư số 18/2020/TT-BNNPTNT ngày 28/12/2020 của Bộ NN&PTNT quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và xếp lương viên chức chuyên ngành khuyến nông, chuyên ngành quản lý bảo vệ rừng;
- Căn cứ Thông tư số 228/2016/TT-BTC ngày 11/11/2016 của Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức.
- Căn cứ Quyết định số 29/2019/QĐ-UBND ngày 30/12/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum ban hành Quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Kon Tum;
- Căn cứ Quyết định số 311/QĐ-UBND ngày 18 tháng 6 năm 2021 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về công bố danh mục thủ tục hành chính chuẩn hóa ngành Nội vụ thuộc thẩm quyền giải quyết của cơ quan hành chính Nhà nước các cấp trên địa bàn tỉnh Kon Tum (Thủ tục xét tuyển viên chức/1.005392.000.00.00.H34);
- Căn cứ Quyết định số 493/QĐ-UBND ngày 10 tháng 9 năm 2021 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về công bố danh mục thủ tục hành chính chuẩn hóa ngành Nội vụ thuộc thẩm quyền giải quyết của cơ quan hành chính Nhà nước các cấp trên địa bàn tỉnh Kon Tum.
- Căn cứ Quyết định số 1146/QĐ-UBND ngày 24/10/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về việc phê duyệt khung danh mục vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập của Ban quản lý Vườn quốc gia Chư Mom Ray; Quyết định số 270/QĐ-BQL ngày 31/12/2019 của Giám đốc Ban quản lý Vườn quốc gia Chư Mom Ray về việc ban hành bản mô tả công việc, khung năng lực của từng vị trí việc làm tại Ban quản lý Vườn quốc gia Chư Mom Ray;

- Căn cứ Quyết định số 266/QĐ-UBND ngày 16/5/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về việc giao số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập chưa tự đảm bảo chi thường xuyên năm 2022 trên địa bàn tỉnh; Quyết định số 408/QĐ-UBND ngày 11/7/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về việc giao số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp trong các đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo một phần chi thường xuyên trên địa bàn tỉnh năm 2022;

- Căn cứ văn bản số 3782/UBND-NC ngày 08/11/2022 của UBND tỉnh Kon Tum về việc cử trưng tuyển dụng viên chức thuộc Ban quản lý Vườn quốc gia Chư Mom Ray.

II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Nhằm tuyển chọn những người có đủ năng lực, chuyên môn, phẩm chất đạo đức, đúng tiêu chuẩn chức danh đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của vị trí việc làm cần tuyển; góp phần thực hiện và hoàn thành tốt nhất nhiệm vụ được giao.

Việc tổ chức tuyển dụng viên chức phải đảm bảo đúng tiêu chuẩn, trình độ chuyên môn, vị trí việc làm và chỉ tiêu biên chế được giao; Công tác tuyển dụng viên chức phải thực hiện bảo đảm công khai, minh bạch, đúng theo các quy định của pháp luật; bảo đảm tính cạnh tranh. Tuyển chọn đúng người đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm. Đề cao trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập. Ưu tiên người có tài năng, người có công với cách mạng, người dân tộc thiểu số.

III. TÌNH HÌNH SỬ DỤNG BIÊN CHẾ ĐƯỢC GIAO VÀ NHU CẦU CẦN TUYỂN DỤNG:

1. Tình hình sử dụng biên chế được giao:

Theo Quyết định số 266/QĐ-UBND ngày 16/5/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về việc giao số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập chưa tự đảm bảo chi thường xuyên năm 2022 trên địa bàn tỉnh, đơn vị được giao 63 chỉ tiêu viên chức.

Theo Quyết định số 408/QĐ-UBND ngày 11/7/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về việc giao số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp trong các đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo một phần chi thường xuyên trên địa bàn tỉnh năm 2022, đơn vị được giao 31 chỉ tiêu viên chức.

- Số chỉ tiêu đã sử dụng: 53 chỉ tiêu

- Số chỉ tiêu chưa sử dụng: 41 chỉ tiêu (10 viên chức hưởng lương từ ngân sách Nhà nước, 31 viên chức hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp của đơn vị)

2. Nhu cầu tuyển dụng:

2.1 Nhóm công việc hoạt động nghề nghiệp

- 02 chỉ tiêu vị trí Du lịch sinh thái;
- 02 chỉ tiêu vị trí Bảo tồn động vật, thực vật;
- 01 chỉ tiêu vị trí Phát triển sinh vật;
- 01 chỉ tiêu vị trí Kế hoạch;

- 03 chỉ tiêu vị trí Nghiên cứu khoa học và hợp tác quốc tế;
- 01 chỉ tiêu vị trí Kỹ thuật lâm nghiệp và truyền thông;
- 01 chỉ tiêu vị trí Thanh tra, pháp chế;
- 25 chỉ tiêu vị trí Quản lý, bảo vệ rừng (*Trong đó: Quản lý bảo vệ rừng viên 06 và Kỹ thuật viên quản lý bảo vệ rừng 19*);

2.2 Nhóm công việc hỗ trợ phục vụ

- 01 chỉ tiêu vị trí Tổ chức nhân sự;
- 02 chỉ tiêu vị trí Hành chính - Quản trị;
- 01 chỉ tiêu vị trí Văn thư - Lưu trữ;
- 01 chỉ tiêu vị trí Kế toán;

IV. THỜI GIAN, TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN DỰ TUYỂN

1. Thời gian: Tổ chức triển khai thực hiện từ tháng 11 năm 2022.

2. Vị trí tuyển dụng, tiêu chuẩn, điều kiện đăng ký dự tuyển:

(chi tiết tại phụ lục kèm theo)

3. Điều kiện dự tuyển:

a. Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển viên chức:

- Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;
- Từ đủ 18 tuổi trở lên;
- Có đơn đăng ký dự tuyển;
- Có lý lịch rõ ràng;
- Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo phù hợp với vị trí việc làm;
- Đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ;

b. Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển viên chức:

- Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

4. Ưu tiên trong tuyển dụng (*thực hiện theo Điều 6 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 20/09/2020*):

- Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: được cộng 7,5 điểm vào kết quả điểm thi tại vòng 2;

- Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp, người làm công tác cơ yếu chuyển ngành, học viên tốt nghiệp đào tạo sĩ quan dự bị, tốt nghiệp đào tạo chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quân sự cấp xã ngành quân sự cơ sở được phong quân hàm sĩ quan dự bị đã đăng ký ngạch sĩ quan dự bị, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: được cộng 5 điểm vào kết quả điểm thi tại vòng 2;

- Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ tham gia công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong: được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm thi tại vòng 2.

V. HÌNH THỨC VÀ NỘI DUNG TUYỂN DỤNG

1. Hình thức tuyển dụng: Xét tuyển viên chức theo quy định tại Điều 11 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ.

2. Nội dung xét tuyển:

a. Xét tuyển viên chức được thực hiện theo 2 vòng như sau:

*** Vòng 1: Kiểm tra hồ sơ, phiếu dự tuyển**

Kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển đăng ký tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm, nếu phù hợp thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

*** Vòng 2: phỏng vấn, kiểm tra kiến thức, trình độ chuyên môn**

- Nội dung phỏng vấn: Kiểm tra kiến thức, kỹ năng hoạt động nghề nghiệp người dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển.

- Điểm phỏng vấn được tính theo thang điểm 100;

- Thời gian phỏng vấn 30 phút (*trước khi thi phỏng vấn, thí sinh dự thi có không quá 15 phút chuẩn bị*).;

3. Thời hạn, địa điểm tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển:

- Thời hạn nhận Phiếu đăng ký dự tuyển: 30 ngày, từ ngày 12/11/2022 đến hết ngày 11/12/2022. (bao gồm cả ngày nghỉ thứ 7, chủ nhật; thời gian trong giờ hành chính)

- Địa điểm tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển: Phòng Tổng hợp - Hành chính, Ban quản lý Vườn quốc gia Chư Mom Ray, Thôn Kà Đư, thị trấn Sa Thầy, huyện Sa Thầy, tỉnh Kon Tum.

- Số điện thoại, người tiếp nhận hồ sơ: 0989 032 157, Ông Trần Duy Phương.

VI. TRÌNH TỰ, THỦ TỤC TUYỂN DỤNG VIÊN CHỨC:

1. Thông báo tuyển dụng và tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển:

- Thông báo tuyển dụng công khai ít nhất 01 lần trên một trong những phương tiện thông tin đại chúng; đồng thời đăng tải trên trang thông tin điện tử Ban quản lý Vườn quốc gia Chư Mom Ray và niêm yết công khai tại trụ sở làm việc của Ban quản lý Vườn quốc gia Chư Mom Ray

- Nội dung thông báo bao gồm: Số lượng người làm việc cần tuyển ứng với từng vị trí việc làm; Số lượng vị trí việc làm thực hiện việc xét tuyển; Tiêu chuẩn, điều kiện đăng ký dự tuyển; Thời hạn, địa chỉ và địa điểm tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển, số điện thoại di động hoặc cố định của cá nhân, bộ phận được phân công tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển; Hình thức, nội dung xét tuyển; thời gian và địa điểm xét tuyển.

2. Trình tự tổ chức tuyển dụng:

2.1. Thành lập Hội đồng tuyển dụng: gồm từ 5 đến 7 thành viên, do Giám đốc Ban quản lý VQG Chư Mom Ray làm Chủ tịch Hội đồng

2.2. Thành lập Ban kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển: Do Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng quyết định chậm nhất sau 05 ngày làm việc kể từ ngày thành lập Hội đồng tuyển dụng.

Trường hợp người dự tuyển không đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn dự tuyển thì chậm nhất 05 ngày làm việc kể từ ngày kết thúc kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển, Hội đồng tuyển dụng có trách nhiệm gửi thông báo bằng văn bản tới người đăng ký dự tuyển được biết theo địa chỉ mà người dự tuyển đã đăng ký.

2.3. Tổ chức xét tuyển:

a) Chậm nhất 05 ngày làm việc sau ngày kết thúc việc kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển tại vòng 1, Hội đồng tuyển dụng phải lập danh sách và thông báo triệu tập thí sinh đủ điều kiện dự xét tuyển ở vòng 2, đồng thời đăng tải trên trang thông tin điện tử hoặc Cổng thông tin điện tử và niêm yết công khai tại trụ sở làm việc của Ban quản lý Vườn quốc gia Chư Mom Ray;

b) Chậm nhất 15 ngày kể từ ngày thông báo triệu tập thí sinh được tham dự vòng 2 thì phải tiến hành tổ chức xét tuyển vòng 2.

Không thực hiện việc phúc khảo đối với kết quả xét tuyển vòng 2 bằng hình thức phỏng vấn.

3. Xác định người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức:

(thực hiện theo Điều 12 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 20/09/2020).

Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức phải có đủ các điều kiện sau:

- Có kết quả điểm phỏng vấn (vòng 2) đạt từ 50 điểm trở lên.
- Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên (nếu có) cao hơn, lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.
- Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả điểm phỏng vấn cộng với điểm ưu tiên (nếu có) bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng cần tuyển dụng thì người có kết quả điểm phỏng vấn vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì Giám đốc quyết định người trúng tuyển.
- Trường hợp người dự xét tuyển viên chức thuộc nhiều diện ưu tiên thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm tại vòng 2.
- Người không trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức không được bảo lưu kết quả xét tuyển cho các kỳ xét tuyển lần sau.

4. Thông báo kết quả tuyển dụng viên chức:

4.1. Sau khi hoàn thành việc chấm xét tuyển vòng 2, chậm nhất 10 ngày làm việc, Hội đồng tuyển dụng báo cáo Giám đốc Ban xem xét, công nhận kết quả tuyển dụng.

4.2. Trong thời hạn 10 ngày kể từ ngày có quyết định công nhận kết quả tuyển dụng, Hội đồng tuyển dụng thông báo công khai trên trang thông tin điện tử của Ban quản lý Vườn quốc gia Chư Mom Ray và gửi thông báo công nhận kết quả trúng tuyển bằng văn bản tới người dự tuyển theo địa chỉ mà người dự tuyển đã đăng ký. Nội dung thông báo ghi rõ thời hạn người trúng tuyển phải đến Ban

quản lý Vườn quốc gia Chư Mom Ray để hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng.

5. Hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng:

5.1. Trong thời hạn 30 ngày, kể từ ngày nhận được thông báo kết quả trúng tuyển, người trúng tuyển phải đến Ban quản lý Vườn quốc gia Chư Mom Ray để hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng. Hồ sơ tuyển dụng bao gồm:

a) Bản sao văn bằng, chứng chỉ theo yêu cầu của vị trí việc làm dự tuyển, chứng nhận đối tượng ưu tiên (nếu có);

Trường hợp người trúng tuyển có bằng tốt nghiệp chuyên môn đã chuẩn đầu ra về ngoại ngữ, tin học theo quy định mà tương ứng với yêu cầu của vị trí việc làm dự tuyển thì được sử dụng thay thế chứng chỉ ngoại ngữ, tin học.

b) Phiếu lý lịch tư pháp do cơ quan có thẩm quyền cấp.

5.2. Trường hợp người trúng tuyển không hoàn thiện đủ hồ sơ tuyển dụng theo quy định hoặc có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển hoặc bị phát hiện sử dụng văn bằng, chứng chỉ, chứng nhận không đúng quy định để tham gia dự tuyển thì Giám đốc Ban quản lý Vườn quốc gia Chư Mom Ray ra quyết định hủy kết quả trúng tuyển.

6. Ký kết hợp đồng làm việc và nhận việc:

6.1. Chậm nhất 15 ngày kể từ ngày người trúng tuyển hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng, Giám đốc Ban quản lý Vườn quốc gia Chư Mom Ray ra quyết định tuyển dụng, đồng thời gửi quyết định tới người trúng tuyển theo địa chỉ đã đăng ký và thực hiện việc ký hợp đồng làm việc với viên chức.

6.2. Trong thời hạn 20 ngày kể từ ngày nhận được quyết định tuyển dụng, người được tuyển dụng viên chức phải đến Ban quản lý Vườn quốc gia Chư Mom Ray để ký hợp đồng làm việc và nhận việc, trừ trường hợp quyết định tuyển dụng quy định thời hạn khác hoặc được Ban quản lý Vườn quốc gia Chư Mom Ray đồng ý gia hạn.

6.3. Trường hợp người được tuyển dụng viên chức không đến ký hợp đồng làm việc và nhận việc trong thời hạn quy định thì Giám đốc Ban quản lý Vườn quốc gia Chư Mom Ray hủy bỏ quyết định tuyển dụng.

6.4. Giám đốc Ban quản lý Vườn quốc gia Chư Mom Ray xem xét quyết định việc trúng tuyển đối với người dự tuyển có kết quả tuyển dụng thấp hơn liền kề so với kết quả tuyển dụng của người trúng tuyển đã bị hủy bỏ kết quả trúng tuyển theo quy định.

Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả tuyển dụng thấp hơn liền kề mà bằng nhau thì Giám đốc Ban quản lý Vườn quốc gia Chư Mom Ray quyết định người trúng tuyển theo quy định.

6.5. Hợp đồng làm việc:

- Hợp đồng làm việc xác định thời hạn là hợp đồng mà trong đó hai bên xác định thời hạn, thời điểm chấm dứt hiệu lực của hợp đồng trong khoảng thời gian từ đủ 12 tháng đến 60 tháng.

- Hợp đồng làm việc không xác định thời hạn là hợp đồng mà trong đó hai bên không xác định thời hạn, thời điểm chấm dứt hiệu lực của hợp đồng.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Phòng Hành chính – Tổng hợp chịu trách nhiệm:

- Tham mưu thành lập Hội đồng tuyển dụng viên chức để tổ chức thực hiện công tác xét tuyển theo quy định.

- Tham mưu tổ chức thực hiện đúng nội dung kế hoạch và quy trình tổ chức tuyển dụng viên chức theo quy định.

- Tham mưu Hội đồng tuyển dụng viên chức thành lập các bộ phận giúp việc: Ban kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển; Ban đề thi; Ban kiểm tra sát hạch khi tổ chức thực hiện phỏng vấn tại vòng 2;

- Tham mưu triển khai các nội dung khác có liên quan.

2. Các phòng, đơn vị trực thuộc Ban quản lý VQG Chư Mom ray: Chịu trách nhiệm phối hợp với Phòng Hành chính – Tổng hợp để triển khai kế hoạch này.

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng viên chức năm 2022 của Ban quản lý Vườn quốc gia Chư Mom Ray./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Ban Giám đốc;
- Các phòng, đơn vị trực thuộc;
- Đài PTTH, Báo Kon Tum;
- Trang thông tin điện tử VQG;
- Lưu: VT, THHC.

GIÁM ĐỐC

Đào Xuân Thủy